

Etiikan ja moraalisten periaatteiden politiikka



Sisällysluettelo

1. Johdanto	2
2. Asetuksen sisältö	3
2.1 Mitä moraaliset periaatteet meille merkitsevät?	3
2.1.1. Toimimme oikein	3
2.1.2 Toimimme rehellisesti	3
2.1.3.Toimimme kunnioittavasti	3
2.1.4. Toimimme oikeudenmukaisesti	3
2.1.5. Suojelemme yritystämme	4
2.2 Vastuu	4
2.2.1. Johtajat ja esihenkilöt	4
2.2.2. Työntekijät	4
2.3 Vastuullisuus	5
2.4 Ota puheeksi	5
2.5 Luottamuksellisuus	6
2.6 Toimittajien rehellisyys	6
2.7 Ethics & Integrity komitea	6
2.8 Tämän politiikan periaatteet lyhyesti	7
3. Termit ja lyhenteet	8
4. Liitteet	8

1. Johdanto

Korostaaksemme sitoutumistamme eettisyyteen ja moraalisesti oikeaan toimintaan otamme käyttöön tämän eettisyys- ja Moraalisten periaatteiden politiikan, jossa kerromme näistä standardeista.

Tässä politiikassa kerromme työntekijöillemme ja ulkoisille sidosryhmillemme, että sen lisäksi että Borealis noudattaa lakeja, me pyrimme myös toimimaan aina korkeimman eettisen tason mukaisesti. Eettisten ja moraalisten periaatteiden mukainen toiminta on ainoa tapa, jolla haluamme toimia Borealiksessa.

Borealis on tietoinen siitä, että sen maine ei määräydy ainoastaan sen tarjoamien tuotteiden ja palvelujen vaan myös sen työntekijöiden ja heidän toimintatapojensa perusteella. Nämä toimet vaikuttavat siihen, miten asiakkaat suhtautuvat tuotteisiimme ja palveluihimme ja miten osakkeenomistajat suhtautuvat sijoitukseensa Borealiksessa.

Borealoksen luottamuksen ja hyvän maineen säilyttäminen riippuu meistä jokaisesta ja siitä, että teemme päätöksiä, jotka perustuvat oikeaan ja eettiseen toimintaan. Tässä politiikassa esitetään standardit ja periaatteet, joita koko henkilöstön on noudatettava ja näin ylläpitää sitoutumistamme eettisyyteen ja moraalisiin periaatteisiin. Nämä standardit ja periaatteet koskevat poikkeuksetta kaikkia Borealoksen ja sen tytäryhtiöiden työntekijöitä maailmanlaajuisesti.

Työntekijöidemme lisäksi odotamme eettistä ja rehellistä toimintaa myös liikekumppaneiltamme. Borealis on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen (UNGC) ja nämä periaatteet on kirjattu Borealoksen Code of Conduct -dokumenttiin. Odotamme, että kolmansien osapuolten kanssa tekemisissä olevat työntekijät vaativat myös heitä noudattamaan kaikkia Borealoksen Code of Conduct näkökohtia.

2. Asetuksen sisältö

2.1. Mitä moraaliset periaatteet meille merkitsevät?

Tulosten saavuttamisen lisäksi, meille on tärkeää tapa, jolla tulos on saavutettu. Päätöksiä tehdessämme käyttäytymistämme ohjaavat moraaliset periaatteet..

Borealikselle eettinen ja moraalisten periaatteiden mukaan toimiminen tarkoittaa seuraavaa:

1. Toimimme oikein.
2. Toimimme rehellisesti.
3. Toimimme kunnioittavasti.
4. Toimimme oikeudenmukaisesti.
5. Suojelemme yritystämme.

Nämä periaatteet muodostavat perustan sille, miten haluamme harjoittaa liiketoimintaamme. ("Eettiset ja moraaliset periaatteet").

2.1.1. Toimimme oikein

Odotamme, että noudatat yrityksemme toiminta-alueen lakeja ja viranomaismääräyksiä ja Borealiksena oikeaa ja turvallista työskentelytapaa kuvaavia sisäisiä määräyksiä, prosesseja ja kontroleja.

On tärkeää, että tutustut sen maan lainsäädäntöön, jossa teet työtäsi. Sovellettavien lakien ja sisäisten määräysten noudattaminen varmistaa, että suojelet itseäsi lisäksi myös muita ja Borealista vakavilta vahingoilta.

2.1.2. Toimimme rehellisesti

Rehellisyys on kaiken luottamuksellisen suhteen perusta. Rehellisyys tarkoittaa totuuden puhumista, sitä että vältämme väärän kuvan antamista ja väärinkäsitysten selvittämistä.

Odotamme työntekijöidemme olevan avoimia ja rehellisiä sekä sisäisessä että ulkoisessa kanssakäymisessä. Rehellisyys kaikkia sidosryhmiä kohtaan varmistaa, että Borealis koetaan luotettavana kumppanina.

2.1.3. Toimimme kunnioittavasti

Odotamme, että kaikki työntekijät kohtelevat toisiaan kunnioittavasti edistämällä osallisuutta ja monimuotoisuutta sekä kunnioittamalla yksityisyyttä ja ihmisarvoa.

Kunnioittamisessa on kyse jokaisen ihmisen yksilöllisen panoksen arvostamisesta ja siitä, että viestimme ja käytäydymme kunnioittavasti ja toiset huomioiden. Saavutamme parhaat tulokset, kun hoidamme tehtävämme yhteistyössä ja kunnioittavasti.

Sovellamme tätä periaatetta paitsi työtovereihin myös kolmansiin osapuoliin, kuten asiakkaisiin tai liikekumppaneihin.

2.1.4. Toimimme oikeudenmukaisesti

Odotamme, että osoitat oikeudenmukaisuutta olemalla puolueeton, ottamalla huomioon kaikki olosuhteet ja tekemällä päätökset tosiseikkojen perusteella. Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja kuuntelemme kaikkia, olipa kyse ideasta tai epäkohdasta.

2.1.5. Suojelemme yritystämme

Odotamme, että suojelet Borealiksen mainetta ja arvoja. Jos havaitset laitonta tai sopimatonta käytöstä, sinua kannustetaan puhumaan asiasta, jotta vältetään Borealikselle tai muille aiheutuva vahinko. Sinun tulee käsittelet Borealiksen sisäisiä tietoja huolellisesti ja varmistaa, ettei niitä

luovuteta luvattomille henkilöille tai kolmansille osapuolille.

Näin luomme luottamusta asiakkaitamme, liikekumppaneitamme ja sijoittajiamme kohtaan.

2.2. Vastuu

Odotamme, että koko henkilöstömme ottaa vastuun ja edistää organisaatiokulttuuria, joka tukee oikealla ja hyväksyttävällä tavalla toimimista. Jokaisen meistä tulisi sitoutua henkilökohtaisesti noudattamaan sekä tämän politiikan kirjainta että myös sen henkeä.

Edistämme aktiivisesti hyvää tarkoittavan palauteen antamista. Puhumme ihmisten kanssa emmekä ihmisistä.

Perustamme toimintamme luottamukseen ja levitämme tätä organisaatiossa ylös- ja alaspäin. Ellei meillä ole selviä signaaleja tai todisteita päinvastaisesta, oletamme, että kollegat toimivat yrityksen parhaaksi.

2.2.1. Johtajat ja esihenkilöt

Johtajien¹ ja esihenkilöiden vastuualueet ovat laajentuneet. Heidän tulee merkittävästi edistää eettisten ja moraalisten periaatteidemme noudattamista ja vahvistaa tätä viestiä toimimalla roolimallina ja parhaana esimerkkinä.

Korostaa ja välittää työntekijöillesi viestiä oikein toimimisen tärkeydestä. Keskustele aiheesta säännöllisissä sekä kahdenkeskisissä keskusteluissa että osastokokouksissasi. Kerro selkeästi eettisistä odotuksistasi ja keskustele opeista ja parannuskeinoista. Kiinnitä huomiota työntekijöittesi käyttäytymiseen ja ehdota eettisyyttä parantavia toimintamalleja.

Avaa ovesi työntekijöittesi eettisten huolenaiheiden esittämiseksi ja pysähdy kuuntelemaan, mitä he sanovat. Kerro tiimillesi, että jos he ottavat eettisen kysymyksen esille, tuet heitä.

Sisällytä tämän politiikan ja näiden periaatteiden noudattaminen myös palautekeskusteluihin ja tiimisi jäsenten vuotuisen suorituskvyn arviointiin.

Kerro tiimillesi tästä politiikasta ja vaadi,

että jokainen suorittaa roolinsa edellyttämät koulutukset, jotta voidaan varmistaa kaikkien lakisääteisiä vaatimusten ja sisäisiä standardien noudattaminen.

2.2.2. Työntekijät

On tärkeää, että tunnet päivittäisiin tehtäviisi liittyvät säännöt. Sinun on perehdyttävä kaikkiin asiaankuuluviin lakeihin sekä sisäisiin standardeihin ja prosesseihin.

Epäselvissä tapauksissa kysy asiasta esihenkilöltäsi, lakiasiainosastolta tai ota yhteyttä Compliance-osastoon.

Tarkastele toimintaasi ja varmista, että toimit tämän politiikan mukaisesti.

Toimintatavallasi on merkitystä. Tee oikein ja ole esimerkkinä muille.

¹ Johtajiin kuuluvat SVP:t, VP:t, johtajat ja osastopäälliköt.
Ethics & Integrity Policy

2.3. Vastuullisuus

Emme hyväksy tulosten saavuttamista lain, sisäisten standardien tai arvojemme rikkomisen kustannuksella. Kaikkien on käytäyttyävä ja toimittava eettisten ja moraalisten periaatteiden mukaan.

Odotamme, että luet koko tämän politiikan, tutustut sen periaatteisiin ja noudatat niitä aina. Eettiset ja moraaliset periaatteet koskevat poikkeuksetta kaikkia Borealisen työntekijöitä kaikkialla maailmassa ja kaikilla tasoilla.

Päätöksiä tehdessäsi kysy itseltäsi aina seuraavat kysymykset:

1. Onko käyttäytymiseni lakien ja sisäisten säännösten mukaista?
2. Noudatanko periaatetta, jonka mukaan on toimittava rehellisesti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti?
3. Miten toimintani vaikuttaisi sidosryhmiimme ja voinko perustella päätökseni?
4. Olisinko tyytyväinen, jos päätökseni julkistettaisiin sisäisesti tai ulkoisesti?

Jos vastaus johonkin näistä kysymyksistä on "ei" tai jos sinulla on epäilyksiä, keskustele avoimesti esihenkilösi, People & Culture -osaston, lakiasiainosaston tai Compliance -osaston kanssa ennen kuin toimit.

Kaikkiin väärinkäytöksiin puututaan ja ne tutkitaan johdonmukaisesti. Meillä on nollatoleranssi rikkomuksia kohtaan.

2.4. Ota puheeksi

Edistämme sellaista avoimuuden ja oikeudenmukaisuuden kulttuuria, jossa työntekijät voivat ilmaista huolensa. Esihenkilöiden tulisi kiinnittää huomiota siihen, että työntekijät toimivat rehellisesti, ja ehdottaa, miten voisimme toimia vieläkin eettisemmin. Vastaavasti kaikkia työntekijöitä kannustetaan ilmaisemaan näkemyksensä ja puhumaan avoimesti ja vapaasti sekä työpaikan eettisyydestä ja moraalisisista periaatteista että kaikista tähän liittyvistä huolenaiheista.

Jos liiketoimintaa ei harjoiteta eettisesti moitteettomasti, ota havaintosi puheeksi esihenkilösi kautta. Odotamme heidän pitävän ovensa avoinna kaikelle eettiselle ja moraalisisia periaatteita koskevalle keskustelulle. He ovat vastuussa siitä, että heidän tiiminsä toiminnassa noudatetaan tätä politiikkaa.

Jos kuitenkin koet, ettet voi puhua esihenkilösi kanssa tai ilmoittamaasi huolenaihetta ei mielestäsi käsitelty asianmukaisesti, voit ottaa yhteyttä suoraan People & Culture -osastoon, lakiasiainosastoon tai Compliance-osastoon. Halutessasi voit myös ilmoittaa huolenaiheesi luottamuksellisesti ja nimettömänä suojatun verkkopohjaisen ilmiäntöjärjestelmän "Integrity Platform" -ilmoituskanavan kautta.

Vilpittömässä mielessä huolenaiheita esittäviä työntekijöitä suojellaan kostotoimilta, eikä heidän tarvitse pelätä jatkoseuraamuksia mikäli ilmoitettu huolenaihe osoittautuisikin myöhemmin virheellisiksi (ks. konsernin BMS LEG-4008 - Whistleblowing Platform). Jokainen huolenaihe otetaan vakavasti ja ne tutkitaan äärimmäisen tarkasti ja huolella.

Voimme ratkaista vain ne ongelmat, joista tiedämme, joten luotamme siihen, että kaikki osallistuvat. Jos siis näet jotain, ota puheeksi!

2.5. Luottamuksellisuus

Tieto on arvokasta. Borealiksen sisäisten tietojen luvaton paljastaminen voi johtaa arvon menetykseen, rikkoo sovellettavia lakeja ja sisäisiä määräyksiä ja olla haitallista Borealiksen maineelle.

Meillä on myös velvollisuus liikekumppaneitamme ja asiakkaitamme kohtaan käsitellä liiketietoja aina luottamuksellisesti. Tämä on ainoa tapa varmistaa, että olemme luotettava kumppani.

Odotamme, että käsittelet Borealiksen sisäisiä tietoja aina luottamuksellisesti etkä jaa niitä luvattomille henkilöille tai kolmansille osapuolille. Luottamuksellisuusperiaate tarkoittaa myös sitä, että ryhdyt kaikkiin kohtuullisiin toimiin luottamuksellisuuden säilyttämiseksi, esimerkiksi rajoittamalla tietojen luovuttamista "need to know" -periaatteen mukaan, noudattamalla "puhtaan pöydän periaate" -käytäntöä, tallentamalla tiedostoja turvallisella tavalla, vaihtamalla salasanoja säännöllisesti ja noudattamalla varovaisuutta käyttäessäsi puhelintasi tai kannettavaa tietokonetta julkisella alueella.

Jos sinulla on epäilyksiä tietojen luottamuksellisuudesta, kysy esihenkilöltäsi, ennen kuin jaat tiedot muille.

2.6. Toimittajien rehellisyys

Vaadimme toimittajiltamme samoja moraalisia standardeja kuin itseltämme. Siksi kaikkien toimittajien on noudatettava Borealiksen Code of conduct -ohjeita ehtona liiketoiminnalle kanssamme. Toimittajiamme ovat muun muassa alihankkijat, konsultit, urakoitsijat, palveluntarjoajat ja materiaalitoimittajat.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan raportoivan kaikista toimittajien poikkeamista Borealiksen Code of Conduct -dokumenttiin joko esihenkilölle, hankintaostolle, lakiasiainosastolle tai Compliance-osastolle.

2.7. Ethics & Integrity komitea

Borealis on perustanut Ethics & Integrity komitean, jonka tarkoituksena on tehostaa tämän politiikan täytäntöönpanoa ja edistää politiikan periaatteiden noudattamista Borealiksen organisaatiossa. Komitea koostuu konserniyksikköjen ja liiketoimintayksikköjen edustajista konsernin laajuisesti. Konsernin johtoryhmä nimittää komitean jäsenet Internal Audit & Compliance johtajan suosituksesta, ja komitea kokoontuu säännöllisesti vuosittain.

Ethics & Integrity komitean päätehtävänä on lisätä Borealiksen henkilöstön tietoisuutta tässä politiikassa kerrotuista periaatteista. Komitean jäsenet toimivat politiikan yhteyspisteinä omilla toimialoillaan.

Edellä mainitun lisäksi tämä komitea tarjoaa foorumin, jossa voidaan keskustella tästä aiheesta.

2.8. Tämän politiikan periaatteet lyhyesti

- » Olemme sitoutuneet sellaiseen eettiseen ja moraaliseen kulttuuriin, jossa lakien noudattamisen lisäksi pyrimme toimimaan korkeimpien eettisten sääntöjen mukaan.
- » Teemme niin kuin on oikein ("do what is right"), suojelemme yritystämme ja toimimme rehellisesti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti.
- » Noudatamme soveltuvia lakeja ja kaikkia yhtiön ohjeita, prosesseja ja säännöksiä.
- » Olemme avoimia ja rehellisiä. Vältämme vääränlaisen vaikutelman antamista ja autamme selvittämään mahdolliset väärinkäsitykset.
- » Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti. Arvostamme toisten ihmisten panosta ja huomioimme toiset viestinnässä ja käyttäytymisessämme.
- » Olemme puolueettomia, huomioimme olosuhteet ja teemme päätökset tosiseikkoihin perustuen. Annamme kaikille mahdollisuuden tulla kuulluksi, olipa kyse sitten ajatusten ilmaisusta tai huolenaiheesta.
- » Suojelemme luottamuksellisia tietoja emmekä jaa niitä luvattomasti.
- » Rohkaisemme sellaiseen avoimuuden ja oikeudenmukaisuuden kulttuuriin, jossa työntekijät voivat kertoa huolenaiheensa ilman ennakkoehtoja.
- » Ota puheeksi ja raportoi huolenaiheensa tai väärinkäytösepäilynsä.

3. Termit ja lyhenteet

UNGC	YK:n Global Compact
------	---------------------

4. Liitteet

Liitteen nimi	Pakollinen tai havainnollistava
Liiketoiminnan eettiset säännöt	Pakollinen
Code of Conduct	Pakollinen

Date of issue: July 2025

Borealis on yksi maailman johtavista edistyneiden ja kestävien polyolefiiniratkaisujen toimittajista. Euroopassa Borealis on myös polyolefiinien kierrätyksen innovatiivinen johtaja ja merkittävä peruskemikaalien tuottaja. Hyödynnämme polymeeriasiantuntemustamme ja vuosikymmenten kokemustamme tarjotaksemme arvoa lisääviä, innovatiivisia ja kiertotaloutta tukevia materiaaliratkaisuja keskeisille teollisuudenaloille, muun muassa kuluttajatuotteisiin, energiaan, terveydenhuoltoon, infrastruktuuriin ja liikkumiseen. Borealiksella on asiakkaita yli 120 maassa ja pääkonttori Wienissä, Itävallassa. Borealisen henkilöstömäärä on noin 6000. Vuonna 2023 nettovoittonamme oli 216 miljoonaa euroa. OMV, integroitu energia-, polttoaine- ja raaka-aine- ja kemikaaliyhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Wienissä Itävallassa, omistaa 75 % osakkeistamme. Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa sijaitseva Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) omistaa loput 25 prosenttia. Luodessamme merkityksellisiä ratkaisuja kestävään elämään perustanamme on sitoutumisemme turvallisuuteen, henkilöstöön, innovaatioihin ja teknologiaan sekä toiminnan erinomaisuuteen. Vauhditamme siirtymistä polyolefiinien kiertotalouteen ja laajennamme maantieteellistä ulottuvuuttamme palvellaksemme paremmin asiakkaitamme kaikkialla maailmassa. Toimintaamme täydentää kaksi tärkeää yhteisyritystä: Borouge (kumppanina ADNOC, pääkonttori Yhdistyneet arabiemiirikunnat); ja Baystar™ (kumppanina TotalEnergies, Yhdysvallat).

www.borealisgroup.com | www.borealiseminds.com

Borealis GmbH
 Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
 Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com